

**SÉRKJARASAMNINGUR**  
**milli**  
**Verkalýðsfélags Akraness**  
**og**  
**Samtaka atvinnulífsins**  
**vegna starfsmanna í fiskmjölsverksmiðju Brims hf. á Akranesi**

**1. gr.**

**Samningstími**

Kjarasamningur aðila vegna starfsmanna í fiskmjölsverksmiðju Brims hf. á Akranesi framlengist til 15. maí 2025 með þeim breytingum sem kveðið er á um í samningi þessum og fellur þá úr gildi án sérstakrar uppsagnar.

**2. gr.**

**Laun**

Kauptaxtar verða sem hér segir á samningstímabilinu:

	<b>1.4.2019</b>	<b>1.4.2020</b>	<b>1.1.2021</b>	<b>1.1.2022</b>
Byrjunarlaun	343.415	365.415	388.415	411.415
Eftir 1 ár í starfsgrein	346.857	368.857	392.857	416.857
Eftir 3 ár í starfsgrein	350.352	373.352	397.352	422.352
Eftir 5 ár í starfsgrein eða SF námskeið	364.866	388.866	414.866	440.866
Eftir 3 ár í starfsgrein með SF námskeið	378.050	403.050	430.050	457.050
Eftir 5 ár hjá fyrirtæki með SF námskeið	382.005	408.005	435.005	463.005
Eftir 3 ár í starfsgrein með SF og viðbótarnámskeið	384.991	411.991	438.991	465.991
Eftir 5 ár í starfsgrein með SF og viðbótarnámskeið	389.014	417.014	444.014	471.014
Eftir 5 ár í fyrirtæki með SF og viðbótarnámskeið	398.916	423.916	449.916	476.916

Vaktabónus hækkar árlega um 2,5% samhliða hækkun kauptaxta.

Greiðsla vegna boðunar vakta skv. gr. 3.16. verður frá 1. nóvember 2019 kr. 10.000.

Umsamin launabreyting í kjarasamningi þessum miðast við gildistíma aðalkjarasamnings VLFA og SA. Eftir það tímamark og til ársloka 2024 verður tenging við launataxta fiskvinnslufólks þannig að launataxtar og aðrir launaliðir í kjarasamningi taki sömu breytingum og mánaðarlaunataxtar fiskvinnslufólks skv. kjarasamningi, að teknu tilliti til hækkunar bónuss skv. reiknitölu ákvæðisvinnu. Skal vegin saman hækkun hæsta mánaðarlaunataxta fiskvinnslufólks (nú 9. launaflokkur e. 5 ár) og hækkun reiknitölu vegna álagsgreiðslna fiskvinnslufólks. Skal miða við að mánaðarlaun fyrir dagvinnu vegi 80% og bónus 20%. Hækkun launa mun miðast við sömu tímasetningar og í almennum kjarasamningum fram til ársloka 2024.

Aðilar munu í upphafi árs 2025 taka upp viðræður um framlengingu samningsins. Aðilar eru sammála um að launabreyting starfsmanna sem taki laun skv. samningi þessum muni gilda frá sama tíma og umsamin launabreyting árið 2025 í almennum kjarasamningi SA og VLFA, þó eigi síðar en 1. maí 2025.

**3. gr.**



### Afgreiðsla sérkjarasamnings

Atkvæði verða greidd um samning þennan meðal þeirra starfsmanna sem starfa í fiskimjölsverksmiðju Brims hf. á Akranesi.

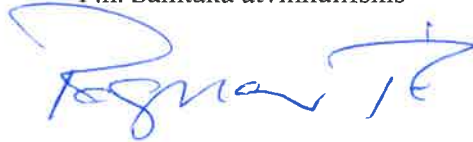
Kjarasamningur þessi byggir á sömu samningsforsendum og almennir kjarasamningar dags. 3. apríl 2019. Verði gerðar breytingar á launalið almennra kjarasamninga á grundvelli ákvæða um hagvaxtarauka og kauptaxtaauka framangreindra kjarasamninga skal sambærileg breyting gilda um samning þennan. Komi til þess að kjarasamningunum frá 3. apríl sl. verði sagt upp og samið um meiri hækkun launa munu aðilar taka upp viðræður um breytingu á launalið samnings þessa.

Reykjavík, 29. október 2019

F.h. Verkalýðsfélags Akraness



F.h. Samtaka atvinnulífsins



## **Bókun**

Fulltrúar Brims hf. og VLFA munu á samningstímabilinu hefja viðræður um launakerfi starfsmanna fiskmjölsverksmiðjunnar og verði þar horft til ákvæða og bókunar í almennum kjarasamningi VLFA um nýtt launakerfi. Útgangspunkturinn er að skapa grunn fyrir launasetningu út frá eðli starfsins og hæfni starfsmanna.

Kerfið byggi á fimm meginþáttum og innan hvers þeirra eru nánari viðmið. Flokkanir og dæmi um möguleg þrep í hverjum flokki er:

### Starfstengdir þættir

- *Hlutverk.* Viðmið í þessu þætti eru t.d. eðli starfs og staða á vinnustað, verkstjórn, umsjón með þjálfun og móttöku nýrra starfsmanna.
- *Ábyrgð.* Ábyrgð á verkefnum, fólki, vélum, tækjum o.fl.
- *Sjálfstæði.* Krafa um sjálfstæði í starfi, sem getur tengst starfinu í heild eða einstökum þáttum þess.

### Einstaklingsbundnir þættir

- *Reynsla og þekking.* Viðbótarþekking, reynsla og þjálfun sem nýtist í starfi. Almennir hæfniþættir s.s. samskiptahæfni, frumkvæði og sveigjanleiki.
- *Almennir hæfniþættir.* Samskiptahæfni, frumkvæði, sveigjanleiki o.fl.

Samhliða verða endurskoðuð ákvæði kjarasamnings sem ætlunin er að nýtt launakerfi muni ná yfir.

