

**KJARASAMNINGUR**  
**milli**  
**Félags leiðsögumanna**  
**og**  
**Samtaka atvinnulífsins**

**1.gr.**

**Samningstími**

Síðast gildandi kjarasamningar framlengist til 30. nóvember árið 2010 með þeim breytingum og fyrirvörum sem í samningi þessum felast og falla þá úr gildi án sérstakrar uppsagnar. Samningur þessi gildir frá 1. maí 2008.

**2. gr.**

**Launataxtar**

<b>Mánaðalau n án orlofs</b>	<b>dagsetning</b>	<b>1.3.2009</b>	<b>1.1.2010</b>
<b>1. flokkur</b>	183.882	193.882	201.882
<b>2. flokkur</b>	190.674	200.674	208.674
<b>3. flokkur</b>	202.186	212.186	220.186
<b>4. flokkur</b>	208.040	218.040	226.040

**3. gr.**

**Tilgreining yfirvinnu**

Töluliður 8 í grein 1.4.4 verði svohljóðandi:

Mánaðar- eða vikulaun, t.d. með tilvísun til launataxta, mánaðarlaun sem yfirvinna er reiknuð af, aðrar greiðslur eða hlunnindi svo og greiðslutímabil.

**4. gr.**

**Ný grein, gr. 1.5. verði svohljóðandi:**

**1.5. Launaseðlar**

Á launaseðli eða fylgiblaði með launaseðli skal sundurliða greiðslur, s.s. í dagslaun eða greiddar klukkustundir, svo og tiltaka álagsgreiðslur séu þær fyrir hendi. Einnig skal allur frádráttur sundurliðaður. Orlofslaun skulu skráð á launaseðil, nema þau séu innifalin í launataxta lausráðinna leiðsögumanna skv. samkomulagi þar um.

**5. gr.**

**Gr. 2.2. Desember- og orlofsuppbót fastráðinni verði svohljóðandi:**

*Ath. Desember- og orlofsuppbót eru greiddar til lausráðinna leiðsögumanna í formi eingreiðslu á dagvinnu- og 55% álags-tímakaup. Sjá gr. 2.4.4.*

**2.2.1. Desemberuppbót**

Desemberuppbót fyrir hvert almanaksár miðað við fullt starf fastráðins leiðsögumanns er: Á árinu 2008 kr. 50.000.

Á árinu 2009 kr. 51.800.

Á árinu 2010 kr. 53.100.

Uppbótin greiðist eigi síðar en 15. desember ár hvert, miðað við starfshlutfall og starfstíma, öllum starfsmönnum sem verið hafa samfellt í starfi hjá atvinnurekanda í 12 vikur á síðustu 12 mánuðum eða eru í starfi fyrstu viku í desember. Heimilt er með samkomulagi við starfsmann að uppgjörstímabil sé frá 1. desember til 30. nóvember ár hvert í stað almanaksárs.

Desemberuppbót innifelur orlof, er föst tala og tekur ekki breytingum skv. öðrum ákvæðum. Áunna desemberuppbót skal gera upp samhliða starfslokum verði þau fyrir gjalddaga uppbótarinnar.

### **2.2.2. Orlofsuppbót**

Orlofsuppbót fyrir hvert orlofsár (1. maí til 30. apríl) miðað við fullt starf fastráðins leiðsögumanns er:

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2008 verði orlofsuppbót kr. 18.400.

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2009 verði orlofsuppbót kr. 19.000.

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2010 verði orlofsuppbót kr. 19.500.

Uppbótin greiðist þann 1. júní miðað við starfshlutfall og starfstíma á orlofsárinu, öllum starfsmönnum sem verið hafa samfellt í starfi hjá atvinnurekanda í 12 vikur á síðustu 12 mánuðum m.v. 30. apríl eða eru í starfi fyrstu viku í maí.

Orlofsuppbót innifelur orlof, er föst tala og tekur ekki breytingum skv. öðrum ákvæðum. Áunna orlofsuppbót skal gera upp samhliða starfslokum verði þau fyrir gjalddaga uppbótarinnar.

### **2.2.3. Ávinnsla orlofs- og desemberuppbóta í fæðingarorlofi**

Eftir eins árs samfellt starf hjá sama vinnuveitanda teljast fjarvistir vegna lögbundins fæðingarorlofs til starfstíma við útreikning desember- og orlofsuppbótar. Sama gildir ef kona þarf að öryggisástæðum að leggja niður störf á meðgöngutíma, sbr. Reglugerð um ráðstafanir til þess að auka öryggi og heilbrigði á vinnustöðum fyrir konum sem eru þungaðar, hafa nýlega alið barn eða hafa barn á brjósti.

## **6. gr.**

### **Gr. 2.5.1. verður svohljóðandi::**

Sé leiðsögumanni gert að leiðsegja á fleiri en einu tungumáli greiðist 18,5% álag á tímakaup fyrir hvert tungumál umfram eitt.

## **7. gr.**

### **2. mgr. gr. 2.5.2 verði svohljóðandi:**

Sé leiðsögumaður ráðinn til ökuleiðsagnar skal greiða 50% álag á tímakaup fyrir ökuleiðsögn í langferðabifreiðum þar sem farþegar eru 7 eða fleiri. Frá og með 1. janúar 2010 skal miða við 6 eða fleiri farþega.

Sé ökuleiðsögn breytt í venjulega leiðsögn skal tilkynna það lausráðnum leiðsögumanni með amk. 2 klst. fyrirvara, ella heldur hann álagi skv. 2. mgr.

## **8. gr.**

### **Gr. 3.1.1. breytist svohljóðandi:**

Laun eru greidd fyrir unninn tíma eða fyrirfram umsaminn ferðatíma, að lágmarki 4 klst., nema um sé að ræða langferð. Í langferðum eru greiddar 11 klst. á dag en í tjaldferðum og skálaferðum eru þó greiddar 12 klst. á dag. Leitast skal við að ferðatími í langferðabifreið sé ekki lengri en 9 klst. á dag.

### **9. gr.**

Gr. 3.1.3. fellur brott.

### **10. gr.**

### **Gr. 3.2.2. breytist svohljóðandi:**

#### **3.2.2. Matarinnkaup/matseld**

Ef ætlast er til þess að lausráðinn leiðsögumaður sjái um matarinnkaup og/eða matseld fyrir farþega skal semja um slíkt og greiðslu fyrir það áður en ferð hefst. Við ákvörðun greiðslu skal líta til umfangs innkaupa og/eða matseldar.

### **11. gr.**

### **Eftirfarandi breytingar verða á gr. 3.2.3.1.**

Í 1. mgr. greinar 3.2.3.1 verða 20 klst. að 24 klst.

Í 2. mgr. greinar 3.2.3.1 verða 4 klst. að 6 klst. og kl. 22:00 að kl. 20:00.

### **12. gr.**

### **Ný grein, 2. mgr. greinar 4.3.1. verði svohljóðandi:**

Sé gert ráð fyrir að leiðsögumaður noti eigin farsíma í langferðum fyrir ferðabjónustuaðila til að skipuleggja og staðfesta ýmsa þætti ferðarinnar skal gert samkomulagi um það fyrir ferð. Sé ekki samið um greiðslu fyrir slíka notkun er miðað við að slík greiðsla sé að meðaltali kr. 200 fyrir hvern heilan dag. Telji leiðsögumaður að símakostnaður hans vegna ferðarinnar sé hærrí skal hann sýna fram á útlagðan kostnað skv. símareikningi.

### **13. gr.**

### **Kafli 6.2. um slysatryggingar verði svohljóðandi:**

#### **6.2. Slysatryggingar**

**6.2.1.** Skylt er atvinnurekenda að tryggja launafólk það, sem samningur þessi tekur til, fyrir dauða, varanlegri læknisfræðilegri örorku og/eða tímabundinni örorku af völdum

slyss við vinnu eða á eðlilegri leið frá heimili til vinnustaðar og frá vinnustað til heimilis. Ef starfsmaður hefur vegna starfs síns viðlegustað utan heimilis, kemur viðlegustaður í stað heimilis, en tryggingin tekur þá einnig til eðlilegra ferða milli heimilis og viðlegustaðar.

**6.2.2** Vátrygging gildir í ferðum innanlands og utan sem farnar eru á vegum atvinnurekanda.

**6.2.3.** Tryggingin skal ná til slysa, er verða við íþróttaiðkun, keppni og leiki, enda hafi slíkt farið fram á vegum atvinnurekanda eða starfsmannafélags og ætlast sé til þátttöku í slíkri iðkun sem hluti af starfi starfsmanna. Ekki skiptir máli að þessu leyti hvort slysið verður á hefðbundnum vinnutíma eða utan hans. Undanskilin eru slys er verða í hnefaleikum, hvers konar glímu, akstursíþróttum, drekaflugi, svifflugi, teygjustökki, fjallaklifri sem krefst sérstaks búnaðar, bjargsigi, froskköfun og fallhlífastökki.

**6.2.4.** Tryggingin greiðir ekki bætur vegna slyss, sem hlotist hefur af notkun skráningarskyldra vélknúinna ökutækja og er bótaskyld skv. lögboðinni ökutækjategyggingu, hvort heldur ábyrgðartryggingu eða slysatryggingu ökumanns og eiganda skv. umferðarlögum.

**6.2.5.** Tryggingin tekur gildi gagnvart starfsmanni þegar hann hefur störf fyrir atvinnurekanda (fer á launaskrá) og fellur úr gildi þegar hann hættir störfum.

#### **6.2.6 Vísitala og vísitölutenging bóta**

Vátryggingafjárhæðir miðast við vísitölu neysluverðs til verðtryggingar sem gildir frá 1. febrúar 2008 (282,6 stig) og breytast 1. dag hvers mánaðar í réttu hlutfalli við breytingu vísitölnunnar.

Bótafjárhæðir reiknast á grundvelli vátryggingarfjárhæða á slysdegi en breytast með vísitölu neysluverðs til verðtryggingar eins og hér segir:

Bótafjárhæðir breytast í réttu hlutfalli við breytingu vísitölnunnar frá slysdegi til uppgjörsdags.

#### **6.2.7 Dánarbætur**

Valdi slys dauða vátryggðs innan þriggja ára frá slysdegi, greiðast rétthafa dánarbætur að frádregnum þegar útgreiddum bótum fyrir varanlega læknisfræðilega örorku vegna sama slyss.

Dánarbætur verða frá 1. febrúar 2008:

1. Til eftirlifandi maka skulu bætur nema kr. 5.000.000

Með maka er átt við einstakling í hjúskap, staðfestri samvist eða í skráðri óvígðri sambúð með hinum látna.

2. Til hvers ólögráða barns sem hinn látni fór með forsjá með eða greiddi meðlag með samkvæmt barnalögum nr. 76/2003 skulu bætur vera jafnháar heildarfjárhæð barnalífeyris skv. almannatryggingalögum hverju sinni, sem það hefði átt rétt til vegna andlátsins til 18 ára aldurs. Um er að ræða eingreiðslubætur. Við útreikning bóta skal miðað við fjárhæð barnalífeyris á dánardegi. Bætur til hvers barns skulu þó aldrei nema lægri fjárhæð en kr. 2.000.000. Skulu bætur til barna greiddar út til þess sem fer með forsjá þeirra eftir andlát vátryggðs. Til hvers ungmennis á aldrinum 18-22 ára, sem áttu sama lögheimili og hinn látni og voru sannanlega á framfærslu hans skulu bætur vera kr. 500.000. Hafi hinn látni verið eini framfærandi barns eða ungmennis hækka bætur um 100%.

3. Hafi hinn látni sannanlega séð fyrir foreldri eða foreldrum 67 ára eða eldri, skal hið eftirlifandi foreldri eða foreldrar sameiginlega fá bætur er nema kr. 500.000.
4. Eigi hinn látni ekki maka skv. tölulið 1. greiðast dánarbætur kr. 500.000. til dánarbús hins látna.

#### **6.2.8. Bætur vegna varanlegrar örorku**

Bætur vegna varanlegrar örorku greiðast í hlutfalli læknisfræðilegar afleiðingar slyss. Skal varanleg örorka metin til stiga samkvæmt töflu um miskastig, sem gefnar eru út af Örorkunefnd og skal matið miðast við heilsufar tjónþola eins og það er þegar það er orðið stöðugt.

Grunnfjárhæð örorkubóta er kr. 11.400.000. Bætur vegna varanlegrar örorku skulu reiknast þannig að fyrir hvert örorkustig frá 1-25 greiðast kr. 114.000, fyrir hvert örorkustig frá 26-50 greiðast kr. 228.000, fyrir hvert örorkustig frá 50-100 greiðast kr. 456.000. Bætur vegna 100% varanlegrar örorku eru því kr. 31.350.000.

Örorkubætur skulu jafnframt taka mið af aldri tjónþola á slysdegi þannig að bætur lækki um 2% fyrir hvert aldursár eftir 50 ára aldur. Eftir 70 ára aldur lækki bætur um 5% af grunnfjárhæð fyrir hvert aldursár. Aldurstenging örorkubóta skal þó aldrei leiða til meiri skerðingar en 90%.

#### **6.2.9. Bætur vegna tímabundinnar örorku**

Valdi slys tímabundinni örorku skal trygging greiða dagpeninga í hlutfalli við starfsorkumissinn fjórum vikum frá því slys átti sér stað og þar til starfsmaður verður vinnufær eftir slysið eða þar til örorkumat hefur farið fram, þó ekki lengur en í 37 vikur.

Dagpeningar vegna tímabundinnar örorku eru kr. 25.000 á viku. Ef starfsmaður er vinnufær að hluta greiðast dagpeningar hlutfallslega.

Dagpeningar úr tryggingu greiðast til atvinnurekanda meðan starfsmaður fær greidd laun samkvæmt kjarasamningi eða ráðningarsamningi, en síðan til starfsmanns.

**6.2.10.** Öllum atvinnurekendum ber að kaupa tryggingu hjá tryggingafélagi með starfsleyfi hér á landi sem fullnægir ofangreindum skilyrðum kjarasamningsins um slysatryggingar.

Að öðru leyti en tiltekið er í þessum kafla samningsins skulu gilda um trygginguna skilmálar viðkomandi tryggingafélags og ákvæði laga um vátryggingarsamninga nr. 30/2004.

Ofangreind ákvæði um slysatryggingar og nýjar bótafjárhæðir taka til slysa sem verða eftir 1. maí 2008.

#### **Bókun um skilmála vátryggingafélaga – Fylgiskjal með samkomulagi um slysatryggingar launafólks**

Aðildarsamtök ASÍ og SA munu skoða, með þátttöku vátryggingafélaganna, hvort skilmálar sem um vátryggingu þeirra gilda séu í fullu samræmi við samning þennan. Niðurstaða þeirrar skoðunar mun einnig gilda fyrir þennan samning.

**Ný grein, 2. mgr. gr. 7.1. verði svohljóðandi:**

Leiðsögumaður getur, óski hann þess, greitt í þann lífeyrissjóð á almenna vinnumarkaðnum sem hann velur til 70 ára aldurs, þó hann hafi hafið töku lífeyris úr öðrum sjóðum. Þetta er þó háð reglum viðkomandi lífeyrissjóðs hverju sinni.

**15. gr.**

**Endurhæfingarsjóður**

**Ný grein 7.5 orðist svo:**

Frá 1. júní 2008 greiða atvinnurekendur 0,13% í Endurhæfingarsjóð vegna fastráðinna leiðsögumanna, sbr. yfirlýsingu ASÍ og SA sem fylgir samningi þessum.

**16. gr.**

**Samningsforsendur**

**Framlenging samnings**

Sérstök forsendunefnd skipuð tveimur fulltrúum tilnefndum af samninganefnd ASÍ og tveimur af SA skal taka þegar til starfa. Hún skal fjalla um þróun efnahagsmála á samningstímanum og eftir atvikum leita eftir samstarfi við stjórnvöld, í því skyni að stuðla að því að markmið samnings þessa um lága verðbólgu og sérstaka hækkun lægstu launa nái fram að ganga.

Í byrjun febrúar 2009 skal fjalla sérstaklega um framlengingu samningsins fyrir tímabilið 1. mars 2009 til 30. nóvember 2010. Samningurinn framlengist til 30. nóvember 2010 hafi báðar forsendur samningsins staðist.

1. Annars vegar þarf kaupmáttur launa á almennum vinnumarkaði að hafa haldist eða aukist á samningstímanum (tímabilinu janúar 2008 – desember 2008) samkvæmt launavísitölu Hagstofu Íslands.
2. Hins vegar þarf verðbólga að hafa farið lækkandi. Með lækkandi verðbólgu er átt við að verðbólga innan ársins 2008 þ.e. 12 mánaða verðbólgan í desember 2008 sé lægri en 5,5%. Ennfremur að verðbólga á 6 mánaða tímabilinu ágúst 2008 – janúar 2009 sé innan við 3,8%, miðað við árshraða.

Nú hefur önnur hvor samningsforsendan eða báðar ekki staðist skal þegar í stað kalla saman fund samninganefndar ASÍ og SA sem leita skal samkomulags um viðbrögð til að stuðla að framgangi markmiðs samningsins, festa forsendur hans í sessi og tryggja að samningurinn haldi gildi sínu. Nú næst ekki samkomulag og skal þá sá aðili sem ekki vill framlengingusamningsins skýra frá þeirri ákvörðun og fellur þá samningurinn úr gildi frá lokum febrúar 2009, ella framlengist samningurinn til 30. nóvember 2010.

Reykjavík, 29. maí 2008

F.h. Félags leiðsögumanna

F.h. Samtaka atvinnulífsins  
og Samtaka ferðaþjónustunarinnar

## **Bókun um gönguleiðsögumenn**

Samningsaðilum er ljóst að starf leiðsögumanna er fjölbreytt og margvíslegt, og að gönguferðir eru algengar í störfum leiðsögumanna. Leiðsögumenn sem hafa sérhæft sig í erfiðum gönguleiðum, s.s. með sérnámi og ganga erfiðari leiðir en almennt gerist, eru þó frekar undir auknu líkamlegu álagi. Það er því eðlilegt að taka tillit til aukins álags, ábyrgðar og búnaðar við ákvörðun launa til gönguleiðsögumanna, í samræmi við viðkomandi ferðir.

## **Bókun um fyrirtækjapátt kjarasamninga**

Samningsaðilar eru sammála um að taka upp ákvæði um fyrirtækjapátt kjarasamninga í kjarasamning Samtaka atvinnulífsins og Félags leiðsögumanna á samningstímabilinu, eftir endurskoðun hans í öðrum kjarasamningum Samtaka atvinnulífsins við stéttarfélag innan ASÍ.

## **Við bókun um öryggismál farartækja bætist eftirfarandi málsgrein:**

Leitast skal við að hafa lausa baksýnispeglar í rútum fyrir leiðsögumenn og hafa vinnuástöðu góða.

## **Bókun um ökuleiðsögn verði svohljóðandi:**

Ferðaskrifstofur ættu að leitast við að skapa eigin reglur um hámarksfjölda farþega í ökuleiðsögn, en miða við að sá fjöldi verði aldrei meiri en 16 í langferðum og 21 í dagsferðum. Skal stærð bifreiða taka mið af fjölda farþega.

## **Við bókun um samstarfsnefnd bætist eftirfarandi málsgrein:**

Samningsaðilar munu hvor um sig skipa tvo menn í samstarfsnefndina fyrir 1. júlí 2008. Nefndin er skipuð til tveggja ára í senn, og nefndin kýs sér formann og varaformann til eins árs í senn þannig að hvor aðili sinni formennsku og varaformennsku til skiptis. Nefndin kemur saman til funda skv. boðun formanns eða varaformanns og hvenær sem annar hvor samningsaðila vísar máli til nefndarinnar.

Nánara hlutverk nefndarinnar er að efla samstarf aðilanna, ræða þau mál er varða samningsaðila og leita leiða til að leysa úr ágreiningi sem upp kann að koma. Allar niðurstöður nefndarinnar skulu skráðar og sendar samningsaðilum.

## **Bókun um kostnaðargreiðslur**

Samstarfsnefnd mun skoða hvað liggur til grundvallar aukagreiðslum til lausráðinna leiðsögumanna vegna uppbóta og kostnaðarliða skv. gr. 2.4.4. Skoðað verður hlutfall bóka- og fatakaupa og greiðslna vegna undirbúnings og frágangs vegna ferða í greiðslunni.

## **Við bókun um gistingu frá 2005 bætist eftirfarandi málsgrein:**

Ábendingar um laka gistaðstöðu í ferðum leiðsögumanna um landið eru sendar til samstarfsnefndar, sem heldur utan um slík tilvik og metur umfang og eðli vandamálsins. Samstarfsnefndin getur komið með tillögur til úrbóta, telji hún tilefni til þess.

## **Bókun 2008 um úttekt á stöðu leiðsögumanna**

Samningsaðilar eru sammála um að gera úttekt á stöðu leiðsögumanna. Komi þar t.d. til

skoðunar menntun og menntunarmöguleikar, heildarfjöldi og fjöldi þeirra sem hafa starfið að aðalstarfi. Einnig í tengslum við það hvernig hægt sé að bæta leiðsögn til erlendra ferðamanna á ferðum sínum um landið, meðal annars hvernig hægt sé að tryggja nægilegan fjölda leiðsögumanna með víðtæka þekkingu á landi og þjóð. Samningsaðilar munu leitast við að ná sameiginlegri niðurstöðu um þær kröfur sem gera þurfi til leiðsögumanna.

Samningsaðilar skipi hvor um sig tvo menn í starfshóp til að vinna að þessu verkefni fyrir 1. júlí 2008. Hvor aðili um sig getur kallað starfshópinn saman. Starfshópurinn skili áfangaskýrslu um starf sitt til samningsaðila fyrir 1. apríl 2009.

### **Bókun um afþreyingarferðir á vegum þriðja aðila**

Í langferðum geta komið upp þær aðstæður að ferðamenn óski upplýsinga um afþreyingu í nágrenni gististaða. Aðilar eru sammála um að þjónusta leiðsögumanna nái til slíkra upplýsingagjafar og afhendingu bæklinga séu þeir fyrir hendi. Sé leiðsögumönnum gert að skrá þáttakendur og taka við greiðslum fyrir slíka afþreyingu sem fer fram á vegum þriðja aðila og er ekki í tengslum við viðkomandi ferð, skal alla jafna semja um slík verk fyrir ferð.

## Laun í erlendum gjaldmiðli

Heimilt er að greiða hluta fastra mánaðarlauna í erlendum gjaldmiðli eða tengja hluta fastra mánaðarlauna við gengi erlends gjaldmiðils með samkomulagi starfsmanns og atvinnurekanda. Miða skal við sölugengi gjaldmiðilsins á þeim degi (samningsdegi) sem samkomulag starfsmanns og atvinnurekanda er gert.

Föst mánaðarlaun skal reikna og setja fram á launaseðli á eftirfarandi hátt:

1. Föst mánaðarlaun í íslenskum krónum á samningsdegi.
2. Til frádráttar kemur sú krónutala sem samkomulag er um að greiða í erlendum gjaldmiðli eða tengja við gengi erlends gjaldmiðils á samningsdegi.
3. Hluti fastra mánaðarlauna sem er greiddur eða tengdur erlendum gjaldmiðli (sbr. lið 2), reiknaður í íslenskum krónum á sölugengi erlenda gjaldmiðilsins þremur viðskiptadögum fyrir útborgunardag.

Samtala 1.-3. getur þó aldrei orðið lægri en sá lágmarkstaxti kjarasamnings sem gildir fyrir viðkomandi starfsgrein.

Samtala 1.-3. myndar stofn til greiðslu opinberra gjalda og iðgjalda skv. kjarasamningi, s.s. í lífeyris-, félags-, sjúkra-, endurhæfingar-, orlofsheimila- og endurmenntunarsjóði.

Starfsmanni og atvinnurekanda er heimilt að semja um að yfirvinna, vaktaálög, bónusar og aðrar greiðslur verði gerðar upp að hluta eða öllu leyti í erlendum gjaldmiðli.

Launahækkningar skulu einungis reiknast á lið 1., þ.e. föst mánaðarlaun í íslenskum krónum.

Starfsmaður getur hvenær sem er óskað eftir uppsögn samkomulagsins. Setji starfsmaður fram slíka ósk skal atvinnurekandi verða við henni frá og með þarnaestu mánaðamótum frá því hún er sett fram. Starfsmaður skal þá fá laun skv. lið 1. með áorðnum breytingum frá þeim degi sem upphaflegt samkomulag var gert.

Starfsmaður og atvinnurekandi skulu gera skriflegt samkomulag um greiðslu launa í erlendum gjaldmiðli eða tengingu launa við erlendan gjaldmiðil, sbr. bókun.

## Bókun um fylgiskjal með samningi um laun í erlendum gjaldmiðli - Samningsform

Fyrirtækið ehf., kt. xxxxxx-xxxx annars vegar og \_\_\_\_\_ kt. \_\_\_\_\_  
hins vegar, gera með sér svofellt samkomulag um að tengja hluta launa við  
gengi erlends gjaldmiðils eða greiðslu hluta launa í erlendum gjaldmiðli, á  
grundvelli ákvæðis kjarasamnings \_\_\_\_\_ þar um.

Tenging við erlendan gjaldmiðil eða greiðsla í erlendum gjaldmiðli:

Tenging hluta launa við erlendan gjaldmiðil

Greiðsla hluta launa í erlendum gjaldmiðli

Gjaldmiðill:

EUR

USD

GBP

Annar gjaldmiðill, hvaða \_\_\_\_\_

Hluti fastra launa eða heildarlauna greidd/tengd við erlendan gjaldmiðil:

Hluti fastra launa greidd/tengd við erlendan gjaldmiðil

Hluti heildarlauna greidd/tengd við erlendan gjaldmiðil

Hlutfall launa greitt/tengt við erlendan gjaldmiðil:

10%

20%

30%

40%

Annað hlutfall, hvaða \_\_\_\_\_

Samningur þessi er gerður í tvíriti og skal hvor aðili samningsins halda eintaki.

Dagsetning: \_\_\_\_\_

F.h. fyrirtækisins

Starfsmaður

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## YFIRLÝSING UM ENDURHÆFINGARSJÓÐ

Alþýðusamband Íslands og Samtök atvinnulífsins hafa á undanförunum misserum rætt saman um nýtt fyrirkomulag endurhæfinga. Samkomulag er um að hefja þróun þeirra á árinu 2008 með því að skipuleggja þjónustu og veita úrræði fyrir þá starfsmenn sem veikjast til lengri tíma og slasast þannig að vinnugeta skerðist. Markmið aðila er að koma að málum eins snemma og kostur er til að stuðla að því að hver einstaklingur verði svo virkur á vinnumarkaði sem vinnugeta hans leyfir.

Sérstakur sjóður, Endurhæfingarsjóður, verður stofnaður í því skyni að skipuleggja og hafa umsjón með störfum þjónustufulltrúa sem verða aðallega á vegum sjúkrasjóða stéttarfélaganna og greiða kostnaðinn af störfum þeirra og kostnaðinn af ráðgjöf fagaðila. Ennfremur mun Endurhæfingarsjóður hafa fjármuni til þess að greiða fyrir kostnað við úrræði og endurhæfingu til viðbótar því sem veitt er af hinni almennu heilbrigðisþjónustu.

Miðað er við að í heild verði ráðstafað 0,39% af launum til Endurhæfingarsjóðs. Í fyrsta áfanga er samkomulag milli Alþýðusambands Íslands og Samtaka atvinnulífsins um að leggja, í hverjum kjarasamningi fyrir sig, sérstakt 0,13% launatengt gjald, endurhæfingargjald, á launagreiðendur á sama gjaldstofn og iðgjald til lífeyrissjóða frá og með 1. júní 2008. Í öðrum áfanga sem hefst í ársbyrjun 2009 er miðað við að ríkissjóður leggi Endurhæfingarsjóði til sömu upphæð og launagreiðendur samkvæmt sérstöku samkomulagi. Í þriðja áfanga sem hefst í ársbyrjun 2010 munu Alþýðusamband Íslands og Samtök atvinnulífsins beita sér fyrir því að lífeyrissjóðir á samningssviði þeirra greiði til Endurhæfingarsjóðs sama hlutfall og launagreiðendur. Ennfremur munu Alþýðusamband Íslands og Samtök atvinnulífsins leita leiða til þess að aðrir lífeyrissjóðir greiði til Endurhæfingarsjóðs eftir því sem við á þannig að full framlög fái til sjóðsins vegna þeirra einstaklinga sem endurhæfingargjald er greitt af.

Alþýðusamband Íslands og Samtök atvinnulífsins eru sammála um að setja Endurhæfingarsjóði 8 manna stjórn með 4 mönnum frá hvorum aðila. Hlutverk stjórnarinnar er að móta og þróa starfsemi sjóðsins, gera samninga um þjónustufulltrúa, við ráðgjafa og aðra aðila.

Greiðsluskylda launagreiðenda, sjúkrasjóða og lífeyrissjóða verður óbreytt en Alþýðusamband Ísland og Samtök atvinnulífsins eru sammála um að breyta þurfi innihaldi læknisvottorða þannig að þau kveði á um vinnugetu og leið til endurkomu á vinnumarkað þegar viðkomandi einstaklingur hefur verið samfellt fjarverandi frá vinnu í fjórar vikur eða lengur. Greiðslur úr Endurhæfingarsjóði vegna endurhæfingar og annarra úrræða vegna einstaklinga geta hafist að loknu mati á þörfum viðkomandi aðila. Starfsemi á vegum Endurhæfingarsjóðs byggir á nánu samstarfi einstaklinganna sem í hlut eiga, fyrirtækjanna sem þeir vinna hjá, stéttarfélaganna, þjónustufulltrúanna, fagaðila og heilbrigðisþjónustunnar.

Alþýðusamband Íslands og Samtök atvinnulífsins eru sammála um að vinna í sameiningu að þróun endurhæfingar og tryggja að framkvæmd þeirra verði sem árangursríkust. Í því skyni þarf eftir því sem við á að setja Endurhæfingarsjóði samþykktir og starfsreglur í samvinnu við stjórn sjóðsins og gefa út leiðbeiningar til starfsmanna, fyrirtækja og stéttarfélaga um framkvæmdina.



## Samkomulag

Leiðsögumaður fær sérstaka eingreiðslu vegna tímabilsins 16. mars – 30. apríl 2008, að báðum dögum meðtöldum. Upphæð sem hver leiðsögumaður fær greidda skal reikna út með þeim hætti að fyrir hverja dagsferð sem farin hefur verið á tímabilinu skal greiða kr. 700, en fyrir styttri ferðir (4 tímar) skal greiða kr. 350. Hámarksgreiðsla hvern dag er þó kr. 700.

Reykjavík, 29. maí 2008

F.h. Félags leiðsögumanna

F.h. Samtaka atvinnulífsins  
og Samtaka ferðaþjónustunarinnar

**LEIÐSÖGU  
MENN**

--

**Mánaðalaun  
án orlofs**

--

	<b>undirritun</b>	<b>1.3.2009</b>	<b>1.1.2010</b>
<b>1. flokkur</b>	183.882	193.882	201.882
<b>2. flokkur</b>	190.674	200.674	208.674
<b>3. flokkur</b>	202.186	212.186	220.186
<b>4. flokkur</b>	208.040	218.040	226.040

**Lausráðnir –  
undirritun  
2008**

--

	<b>1. flokkur</b>	<b>2. flokkur</b>	<b>3. flokkur</b>	<b>4. flokkur</b>
Mánaðalaun	183.882	190.674	202.186	208.040
Dagv.án orl.	1.060,88	1.100,06	1.166,48	1.200,25
Kostn.án orl.	148,35	156,42	169,54	177,61
<b>Samtals án orl.</b>	<b>1.209,23</b>	<b>1.256,48</b>	<b>1.336,02</b>	<b>1.377,86</b>
55% álag án orl.	1.644,36	1.705,10	1.808,04	1.860,39
Kostn. kvöld	193,73	203,85	220,00	231,10
<b>Samtals án orl.</b>	<b>1.838,09</b>	<b>1.908,95</b>	<b>2.028,04</b>	<b>2.091,49</b>
<u>Launataxtar með orlofi:</u>				
Dagv.með orl.	1.168,77	1.211,94	1.301,68	1.345,12
Kostn.með orl.	163,44	172,33	189,19	199,05
<b>Samtals m.orl.</b>	<b>1.332,21</b>	<b>1.384,27</b>	<b>1.490,86</b>	<b>1.544,17</b>
55% álag m.orl.	1.811,59	1.878,51	2.017,60	2.084,94
Kostn.m.orl.	213,43	224,58	245,50	258,99
<b>Samtals m.orl.</b>	<b>2.025,02</b>	<b>2.103,09</b>	<b>2.263,09</b>	<b>2.343,94</b>

--

**Lausráðnir –  
1. mars 2009**

	<b>1. flokkur</b>	<b>2. flokkur</b>	<b>3. flokkur</b>	<b>4. flokkur</b>
Mánaðalaun	193.882	200.674	212.186	218.040
Dagv.án orl.	1.118,57	1.157,76	1.224,17	1.257,95
Kostn.án orl.	153,54	161,89	175,47	183,83
<b>Samtals án orl.</b>	<b>1.272,11</b>	<b>1.319,65</b>	<b>1.399,65</b>	<b>1.441,77</b>
55% álag án orl.	1.733,79	1.794,52	1.897,47	1.949,82
Kostn. kvöld	200,51	210,98	227,70	239,19
<b>Samtals án orl.</b>	<b>1.934,30</b>	<b>2.005,51</b>	<b>2.125,17</b>	<b>2.189,01</b>
<u>Launataxtar með orlofi:</u>				
Dagv.með orl.	1.232,33	1.275,50	1.366,06	1.409,78
Kostn.með orl.	169,16	178,36	195,81	206,01
<b>Samtals m.orl.</b>	<b>1.401,49</b>	<b>1.453,86</b>	<b>1.561,87</b>	<b>1.615,80</b>
55% álag m.orl.	1.910,11	1.977,03	2.117,39	2.185,16
Kostn.m.orl.	220,90	232,44	254,09	268,06
<b>Samtals m.orl.</b>	<b>2.131,01</b>	<b>2.209,47</b>	<b>2.371,48</b>	<b>2.453,22</b>

**Lausráðnir –  
1. janúar  
2. 2010**

	<b>1. flokkur</b>	<b>2. flokkur</b>	<b>3. flokkur</b>	<b>4. flokkur</b>
Mánaðalaun	201.882	208.674	220.186	226.040
Dagv.án orl.	1.164,73	1.203,91	1.270,33	1.304,10
Kostn.án orl.	157,38	165,94	179,86	188,42
<b>Samtals án orl.</b>	<b>1.322,11</b>	<b>1.369,85</b>	<b>1.450,19</b>	<b>1.492,52</b>
55% álag án orl.	1.805,33	1.866,06	1.969,01	2.021,36
Kostn. kvöld	205,52	216,26	233,39	245,17
<b>Samtals án</b>	<b>2.010,85</b>	<b>2.082,32</b>	<b>2.202,40</b>	<b>2.266,53</b>

**orl.**

Launataxtar  
með orlofi:

Dagv.með orl.	1.283,18	1.326,35	1.417,56	1.461,51
Kostn.með orl.	173,39	182,82	200,71	211,16
<b>Samtals m.orl.</b>	<b>1.456,57</b>	<b>1.509,17</b>	<b>1.618,27</b>	<b>1.672,67</b>
55% álag m.orl.	1.988,93	2.055,84	2.197,22	2.265,34
Kostn.m.orl.	226,43	238,25	260,44	274,76
<b>Samtals m.orl.</b>	<b>2.215,35</b>	<b>2.294,09</b>	<b>2.457,66</b>	<b>2.540,10</b>